

Zukünftiger Bedarf an Altenpfleger/innen in Akutkrankenhäusern in Hessen* in Relation zum aktuellen Beschäftigtenstand

(Angaben beziehen sich auf Vollzeitkräfte)

Kreise und kreisfreie Städte	Bestand 2021	altersbedingter Ersatzbedarf und Erweiterungsbedarf 2035	Relation zukünftiger Bedarf 2035 zum Bestand 2021	altersbedingter Ersatzbedarf und Erweiterungsbedarf 2040	Relation zukünftiger Bedarf 2040 zum Bestand 2021
VG 1 Kassel	225	95	42%	130	58%
VG 2 Fulda - Bad Hersfeld	114	39	35%	51	45%
VG 3 Gießen - Marburg	185	60	32%	92	50%
VG 4 Frankfurt - Offenbach	390	193	50%	259	67%
VG 5 Wiesbaden - Limburg	91	39	43%	56	62%
VG 6 Darmstadt	167	73	44%	93	56%
Hessen	1.170	500	43%	681	58%

* angenommenes Renteneintrittsalter 62 Jahre

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023