

Zukünftiger Bedarf an Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpfleger/innen in ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen in Hessen* in Relation zum aktuellen Beschäftigtenstand

(Angaben beziehen sich auf Vollzeitkräfte)

Kreise und kreisfreie Städte	Bestand 2021	altersbedingter Ersatzbedarf und Erweiterungsbedarf 2035	Relation zukünftiger Bedarf 2035 zum Bestand 2021	altersbedingter Ersatzbedarf und Erweiterungsbedarf 2040	Relation zukünftiger Bedarf 2040 zum Bestand 2021
Bergstraße	401	336	84%	457	114%
Darmstadt, kfS	218	169	78%	235	108%
Darmstadt-Dieburg	195	198	102%	260	133%
Frankfurt, kfS	970	894	92%	1.243	128%
Fulda	179	114	64%	168	94%
Gießen	366	301	82%	429	117%
Groß-Gerau	221	224	101%	301	136%
Hersfeld-Rotenburg	91	61	67%	79	87%
Hochtaunuskreis	224	214	95%	263	117%
Kassel, kfS	228	174	76%	227	100%
Kassel, Land	243	173	71%	238	98%
Lahn-Dill-Kreis	470	386	82%	522	111%
Limburg-Weilburg	204	162	79%	232	114%
Main-Kinzig-Kreis	293	262	90%	362	124%
Main-Taunus-Kreis	353	315	89%	413	117%
Marburg-Biedenkopf	288	233	81%	330	115%
Odenwaldkreis	112	95	84%	127	113%
Offenbach, kfS	176	151	86%	210	120%
Offenbach, Land	369	305	83%	410	111%
Rheingau-Taunus-Kreis	192	187	97%	242	126%
Schwalm-Eder-Kreis	171	135	79%	182	106%
Vogelsbergkreis	109	83	76%	115	105%
Waldeck-Frankenberg	318	190	60%	294	92%
Werra-Meißner-Kreis	73	43	58%	59	80%
Wetteraukreis	238	212	89%	286	120%
Wiesbaden, kfS	282	230	82%	310	110%
Hessen	6.984	5.846	84%	7.994	114%

* angenommenes Renteneintrittsalter 62 Jahre
Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023